



СЕРТИФИКАЦИОННЫЕ СЕМИНАРЫ

ОЦЕНКА СПОСОБНОСТЕЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Тесты способностей Elements, Q Metrix Pro, Aspects, Q Metrix

ОЦЕНКА ЛИЧНОСТИ В БИЗНЕСЕ

Личностный опросник Dimensions, Опросник по компетенциям Aspects

ОЦЕНКА МОТИВАЦИИ

Мотивационно-ценностный опросник Drives

Расписание сертификационных семинаров в открытом формате в Москве (2019 г.)

Тема семинара	Оценка способностей в профессиональной деятельности	Оценка личности в бизнесе	Оценка мотивации
Инструменты	Elements, Q Metrix Pro, Aspects, Q Metrix	Dimensions, Aspects Компетенции	Drives
Март	18	19-20	21
Апрель	15	16-17	18
Май	20	21-22	23
Июнь	24	25-26	27
Июль	15	16-17	18
Август	26	27-28	29
Сентябрь	16	17-18	19
Октябрь	21	22-23	24
Ноябрь	18	19-20	21
Декабрь	16	17-18	19

ОЦЕНКА СПОСОБНОСТЕЙ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Тесты способностей Elements, Q Metrix Pro, Aspects, Q Metrix

Психологические тесты являются одним из самых мощных инструментов в решении проблем отбора, распределения и продвижения персонала на предприятиях, а также консультирования по вопросам профессиональной ориентации

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

- Введение в принципы психологической оценки
- Как отличить хороший тест от плохого. Надежность и валидность методик психологического тестирования
- Выбор психологического теста под задачу
- Навыки, необходимые для тестирования, подсчета результатов теста, их считывания. Принятие решений по результатам тестирования
- Обсуждение тестов с кандидатами и лицами, ответственными за принятие решений в компании
- Соблюдение законодательных требований при тестировании. Истории успеха

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СЕМИНАРА

1 день

Учебный курс разработан в соответствии с требованиями для сертификата уровня «А» Британского Психологического Общества

Если у вас уже есть сертификат BPS (уровень «А» или эквивалент), просто свяжитесь с нами для того, чтобы получить информацию, необходимую для начала работы

ОЦЕНКА ЛИЧНОСТИ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Личностный опросник Dimensions, Опросник по компетенциям Aspects

Опросники разработаны для оценки тех конкретных аспектов личности, которые определяют или прогнозируют успешную деятельность на той или иной должности. Модель, лежащая в основе опросника, учитывает наиболее распространенные в организационном контексте рабочие компетенции

Модель охватывает все основные компетенции, ее можно использовать без изменений или адаптировать к требованиям компании-клиента. Также важно помнить, что поведение на работе зависит как от выраженности каждой компетенции в отдельности, так и от взаимосвязи между различными поведенческими характеристиками человека

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

- Использование технологий ассессмента личности в бизнес-среде
- Как эффективно и точно оценить личность человека
- Использование оценки персонала в подборе, развитии персонала и тимбилдинге
- Навыки, необходимые для тестирования, подсчета результатов теста, их считывания. Принятие решений по результатам тестирования
- Обсуждение тестов с кандидатами и лицами, ответственными за принятие решений в компании
- Соблюдение законодательных требований при тестировании. Истории успеха

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СЕМИНАРА

2 дня

Учебный курс разработан в соответствии с требованиями для сертификата уровня «Б» (Intermediate) Британского Психологического Общества

Если у вас уже есть сертификат BPS (уровень «Б» или эквивалент), просто свяжитесь с нами для того, чтобы получить информацию, необходимую для начала работы

ОЦЕНКА МОТИВАЦИИ

Мотивационно-ценностный опросник Drives

Благодаря мотивационно-ценностному опроснику Drives можно определить и измерить факторы, которые стимулируют сотрудников и позволяют им работать наиболее эффективно. Понимая, что движет вашими сотрудниками, вы будете знать, как сохранить их энтузиазм, вовлеченность и производительность

Drives помогает установить позитивную культуру в организации, снизить текучесть персонала и вовлечь сотрудников

ПРОГРАММА СЕМИНАРА

- Влияние мотивации на эффективность деятельности сотрудников, проблема вовлеченности персонала
- Краткий обзор теорий мотивации персонала
- Возможности использования Drives в различных HR-процедурах: на индивидуальном, командном, организационном уровнях
- Модель мотивации Drives: 4 области драйверов, 16 драйверов. Анализ и корректная интерпретация результатов
- Виды отчетов: для участника, для руководителя, для коуча
- Предоставление обратной связи по итогам Drives
- Администрирование Drives в онлайн системе Talent Q

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СЕМИНАРА

1 день