



Drives Отчет кандидата

Имя **Аноним Аноним**

Дата формирования отчета: **16.01.2017**

Кто может использовать этот отчет?



Кандидат



Введение

Drives оценивает особенности индивидуальной мотивации, те "драйверы", которые позволяют кандидату черпать энергию и силы в ежедневной работе. Информация об этих особенностях кандидата помогает более эффективно мотивировать и стимулировать его, повышая тем самым рабочую эффективность. Понимание и обеспечение в работе тех факторов, которые мотивируют и вдохновляют сотрудника - это ключ к повышению его вовлеченности и лояльности. Drives можно использовать на различных уровнях - от руководителей высшего звена до линейных менеджеров, студентов и выпускников ВУЗов, профессионалов любых специальностей; для всех функциональных групп и отраслей экономики. Опросник доступен на нескольких языках, что обеспечивает соответствие единым стандартам в международных проектах.

Профиль Drives

Данный раздел ознакомит Вас с теми факторами, которые мотивируют Вас в работе. Самые важные факторы или "зоны драйва" представляют собой условия, максимально Вас мотивирующие. Напротив, наименее важные факторы или "зоны равнодушия" представляют собой условия, при которых Вы наименее мотивированы.

Зоны драйва	Легкость общения	Иметь возможности для общения и самовыражения на работе
	Надежность	Ощущать надежность, стабильность и социальные гарантии благодаря работе
	Принадлежность к группе	Быть в дружеских отношениях с коллегами, чувствовать себя частью команды
	Общественный вклад	Делать общество вокруг и мир в целом лучше
	Самореализация	Иметь возможности для самореализации в процессе работы, чувствовать, что работа помогает личному развитию
	Признание	Чувствовать уважение со стороны других людей, ощущать собственную ценность благодаря вкладу в общее дело
	Благополучие	Иметь безопасную работу и сбалансированный рабочий режим
	Совершенство	Выполнять работу в соответствии с высокими стандартами качества
	Самостоятельность	Иметь свободу и автономию в работе, чтобы самостоятельно определять, что и как делать
	Достижения	Решать сложные задачи и достигать результата
	Оказание услуг	Великолепно работать с клиентами, предоставляя им решения, которые превосходят их ожидания
	Оказание поддержки	Получать удовлетворение от вложений в поддержку и развитие других людей и наблюдений за их ростом и успехами
Новаторство	Брать на себя инициативу, изобретать, находить и внедрять новые подходы в работе	

Зоны равнодушия	Материальное благополучие	Приобретать материальные блага и повышать свой социальный статус
	Обучение	Учиться работать лучше и эффективнее, проявлять любознательность
	Власть	Держать все под контролем и чувствовать свою значимость благодаря высокой позиции в организации

Ключевые драйверы

На этой странице приводится информация о том, какие аспекты Вашей работы являются для Вас наиболее и наименее важными.

Подумайте о том, насколько Ваша нынешняя работа соответствует Вашим потребностям и что Вы можете сделать, чтобы работа приносила Вам максимальное удовлетворение и радость.

Зоны драйва

Легкость
общения

Надежность

Принадлеж
ность к
группе

Легкость общения

Для Вас крайне важно работать с близкими по духу людьми, составляющими приятное окружение, с которыми Вы сможете раскрыться. В ситуациях, где Вам не удастся быть самим собой и получать удовольствие от общения с коллегами, Вы можете почувствовать себя скованно. Успешнее всего Вы будете работать в компании, в которой уделяется внимание поддержке коллектива.

Надежность

Вы высоко цените постоянство и стабильность в работе. Спокойнее всего Вы чувствуете себя в компании, завоевавшей прочную репутацию, которая обеспечит Вам ясное и определенное будущее. Быстро меняющаяся обстановка окажет на Вас гнетущее воздействие.

Принадлеж ность к группе

Вы хотите чувствовать себя частью команды и поддерживать связь с коллегами. Работа в коллективе важна для Вашей мотивации, поскольку Вам может быть некомфортно работать в одиночку, в изоляции от коллег.

Зоны равнодушия

Власть

Обучение

Материальн
ое
благосостоя
ние

Власть

Вас мало привлекает необходимость инструктировать других или отдавать им приказы. Вероятно, Вам комфортнее работать в составе группы, чем руководить другими и контролировать ситуацию.

Обучение

Возможно, для Вас является несколько обременительной необходимостью получать новые навыки и искать разнообразные пути решения рабочих проблем. Вы бы предпочли, чтобы Вам сказали, что и как делать для достижения необходимого результата. Вероятно, задачи, требующие от Вас очень больших усилий, кажутся Вам чересчур сложными и не приносят такого удовлетворения, как более четко обозначенные задачи, в которых Вы способны быстро достичь необходимого уровня навыков и знаний.

Материальное благосостояние

Деньги и материальные ценности для Вас не главное, Вам важнее заниматься тем, что нравится и что стоит Ваших усилий. Вы не испытываете серьезной потребности иметь более высокий уровень жизни, чем у Ваших коллег, видимо, для Вас работа - нечто большее, чем возможность позволить себе приобретение дорогостоящих вещей.

Принимая данный Отчет, Заказчик соглашается с тем, что он: (а) будет соблюдать полную конфиденциальность данного Отчета и всей содержащейся в нем информации, а также будет использовать Отчет только в соответствии с его целевым назначением; (б) будет осуществлять полный контроль над этим Отчетом и содержащейся в нем информацией; а также (в) будет иным образом хранить и использовать данный Отчет, а также всю содержащуюся в нем информацию в соответствии со всеми применяемыми правовыми нормами, в том числе со всеми применяемыми законами о защите персональных данных и конфиденциальности.

Данный отчет получен на основе теста (-ов) Talent Q Drives, который исследует мотивацию респондента по отношению к работе. Результаты респондента сравниваются с результатами нормативной группы. Опросник Drives – это инструмент самооценки, поэтому результаты отражают самовосприятие респондента. Данный отчет составлен компьютером. Korn Ferry не гарантирует того, что в отчет не внесены изменения. Тест Talent Q Drives доступен для использования только лицами, получившими разрешение от Korn Ferry.