





Отчет Dimensions

Anonym Anonym





Дата формирования отчета: **01.07.2016**

Профиль соответствия 3
Руководство по интервью 7

Кто может использовать этот отчет?

-  Специалисты по работе с персоналом
-  Линейные менеджеры

Для каких целей может быть использован этот отчет?

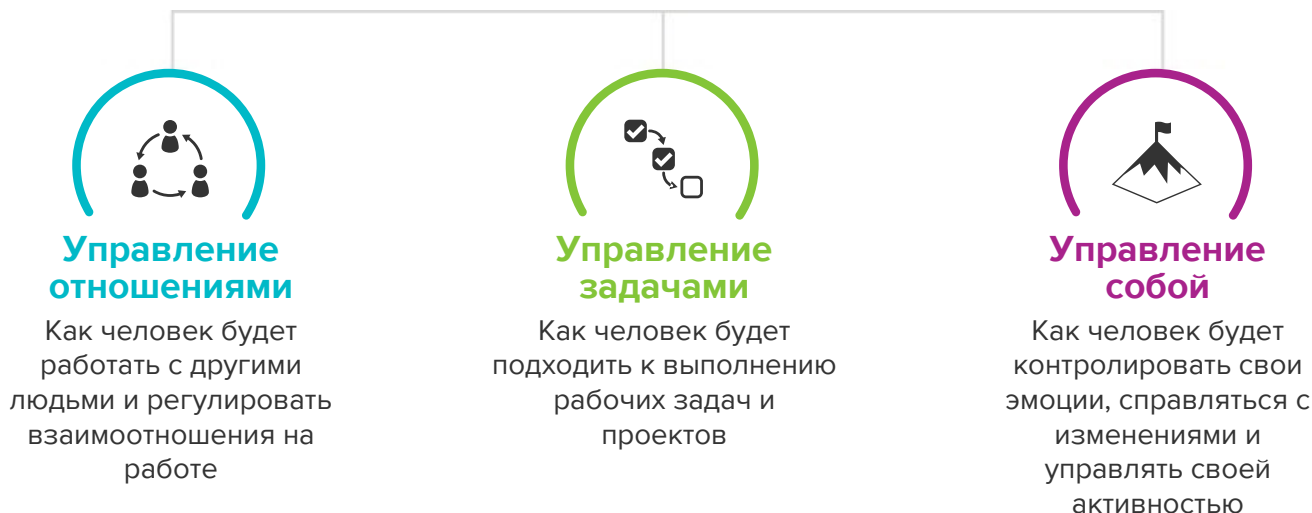
-  Выявление сотрудников с высоким потенциалом
-  Индивидуальное развитие
-  Программа внутреннего продвижения
-  Подбор персонала

Оценка Dimensions
Дата 02.03.2016
выполнения
Язык Русский

Введение

Dimensions представляет собой личностный онлайн-опросник. Он позволяет оценить то, как люди воспринимают свое поведение на работе в трех ключевых сферах: управление отношениями, управление задачами и управление собой.

Структура опросника Talent Q Dimensions



Этот опросник сочетает полезную информацию, научность и простоту использования для линейного руководителя, специалиста по работе с персоналом и коуча или тренера, а также помогает обсуждать вопросы профессионального роста и развития. Опросник Dimensions был задуман и разработан одним из пионеров в области профессионального тестирования Роджером Холдсуортом (Roger Holdsworth), который основывался на более чем пятидесятилетнем опыте работы в области изучения личностных качеств в условиях профессиональной деятельности.

Личность является движущим фактором эффективности

Личность влияет на линию поведения людей, которая, в свою очередь, отражается на производительности и успешности их работы на своей должности.

Познавательные способности

Личностные особенности

Знания и навыки

Мотивация



С помощью этого отчета можно получить научное и объективное представление о том, как человек, вероятно, будет вести себя на рабочем месте. Такое представление помогает организациям в:

- ✓ принятии более обоснованных решений при подборе персонала
- ✓ проектах по развитию персонала
- ✓ выявлении сотрудников с высоким потенциалом
- ✓ увеличении производительности и эффективности труда.

Единый опросник на протяжении всего цикла развития сотрудника в организации

Всего один опросник позволяет получить данные, которые можно интерпретировать и использовать в самых разнообразных сферах: набор и отбор персонала, выявление высокого потенциала и личностных качеств сотрудников, развитие командного духа и лидерских способностей. Опросник является основой для ряда удобных и понятных отчетов, которые по мере необходимости можно объединять между собой, однако данные отчеты подходят не для любых целей. В отчетах содержатся рекомендации для пользователя, которые могут быть представлены на нескольких языках, что позволяет давать корректную оценку по всем географическим регионам и проводить сравнения на межкультурном уровне.

Профиль соответствия

Опросник показывает, какую оценку участник дает самому себе, следовательно, результаты дают информацию о самовосприятии человека. Многочисленные психологические исследования доказывают ценность подобной оценки для прогноза успешности участника.

Этот профиль сравнивает результаты кандидата с Профилем: **International executive (example only)**

Профиль соответствия был разработан для того, чтобы показать ключевые элементы Dimensions, важные для той позиции, на которую кандидат рассматривается.

Цель профиля - оценить соответствие между личными качествами участника и требованиями к позиции. Например, если для этой роли важно умение оказывать влияние на людей, а профиль кандидата указывает на то, что у него это качество развито меньше, чем у других, тогда следует уделить особое внимание этому вопросу в ходе дальнейшей оценки.

Если набранное количество баллов попадает в обозначенные области в таблице профиля, это значит, что кандидату может быть нелегко выполнять те обязанности, которые налагает на него эта позиция. Для каждой области, по которой качества кандидата расходятся с Профилем соответствия, рекомендуется подтвердить (или опровергнуть) полученные результаты другими фактами, например во время последующего интервью или других оценочных упражнений.

Как правило, различные стили работы могут быть эффективными для многих позиций, так что не существует "идеального кандидата" под каждую роль. Однако для каждой роли часто можно выделить важнейшие качества, которыми необходимо владеть, чтобы работать эффективно. Если это возможно, Профиль соответствия следует разработать на основе тщательного анализа требуемых компетенций для роли и, в идеале, на основе исследования валидности, чтобы проверить, какие элементы Dimensions прогнозируют профессиональную успешность человека.

Итак, Профиль следует использовать как руководство для определения соответствия между личными качествами кандидата и требованиями к заданной позиции. Области, в которых отмечается недостаточное соответствие, следует проанализировать в ходе последующего интервью или с помощью дополнительных методов оценки.

Профиль соответствия

Этот профиль сравнивает результаты кандидата с Профилем: **International executive (example only)**

Управление отношениями

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Независим от других, сдержан в общении, избегает открытого проявления чувств, предпочитает работать самостоятельно								8			Имеет широкий круг знакомых, открыто общается с людьми, предпочитает работать в команде
Предпочитает подчинение лидерству; не стремится оказывать влияние на других, отстаивать свою позицию; не любит вести переговоры и продавать	2										Яркий лидер, любит нести ответственность за других, склонен доминировать, жестко вести переговоры, любит продвигать товары или идеи
Ведет себя сдержанно и скромно, настороженно относится к новым знакомствам, избегает многословности или слишком активного общения									9		Обладает навыками общения и харизмой, инициирует контакты, успешно общается с большим количеством разных людей, уверенно выступает на публике
Не вмешивается в личные дела других, избегает вовлечения в чужие проблемы, способен принимать непопулярные решения								8			Поддерживает, развивает и вдохновляет людей, помогает им преодолеть трудности, любит оказывать услуги
Предпочитает работать, не спрашивая мнения других, открыто выражает свое несогласие, идет своим путем независимо от других								8			Умеет выслушать собеседника, советуется с другими, интересуется поведением людей, толерантен к другим точкам зрения

Управление задачами

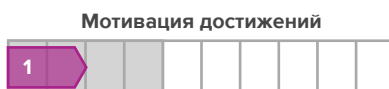
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Опирается больше на интуицию/опыт, чем на анализ объективной информации, избегает работы с цифрами и статистикой					5						Обладает аналитическим мышлением и стилем решения проблем, склонен оценивать "за" и "против" решений, уверенно работает с цифрами и статистическими данными
Предпочитает работать на тактическом или операционном уровнях, концентрируется на практических вопросах и избегает теорий								8			Обладает стратегическим мышлением и перспективным взглядом, придает большое значение теоретическим моделям
Доверяет проверенным подходам, любит работу, не требующую инноваций, придерживается традиционных взглядов						6					Любознательный, с развитым воображением, ищет и придумывает новые идеи, с готовностью принимает радикальные подходы
Склонен к спонтанности, противится любым формам регламентации, не уделяет внимания деталям			3								Доверяет методическим подходам, планирует и структурирует работу, аккуратен и внимателен к деталям
Может обходить установленные правила, предписания и договоренности, которые считает ограничивающими, избегает жесткого соблюдения сроков					5						В работе добросовестно следует правилам и этическим принципам, соблюдает свои обещания, сроки и обязательства

Управление собой

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Открыто проявляет свое волнение и раздражение, чувствителен к критике							7				Сдержан, уравновешен в напряженных ситуациях, спокойно реагирует на критику
Избегает оптимистичных оценок и прогнозов, не может быстро справиться с трудностями и неудачами, склонен излишне критично относиться к себе							7				Всегда видит положительную сторону ситуации, не унывает и легко забывает о неудачах, не склонен обвинять и критиковать себя
Редко видит необходимость перемен, стабилен и работает по предсказуемой схеме, предпочитает привычные задачи и условия работы								8			Гибко приспосабливается к новым обстоятельствам, изменяет поведение, чтобы подстроиться под них, преуспевает в условиях разнообразной и часто меняющейся среды
Предпочитает работать неторопливо, раздумывает, прежде чем принять решение, избегает риска								7			Полон энергии, любит быстрый темп работы и большое количество дел, быстро принимает решения и переходит к действиям, склонен рисковать

Профиль соответствия

Не старается достичь результата во что бы то ни стало, стремится к балансу между работой и личной жизнью, избегает конкуренции

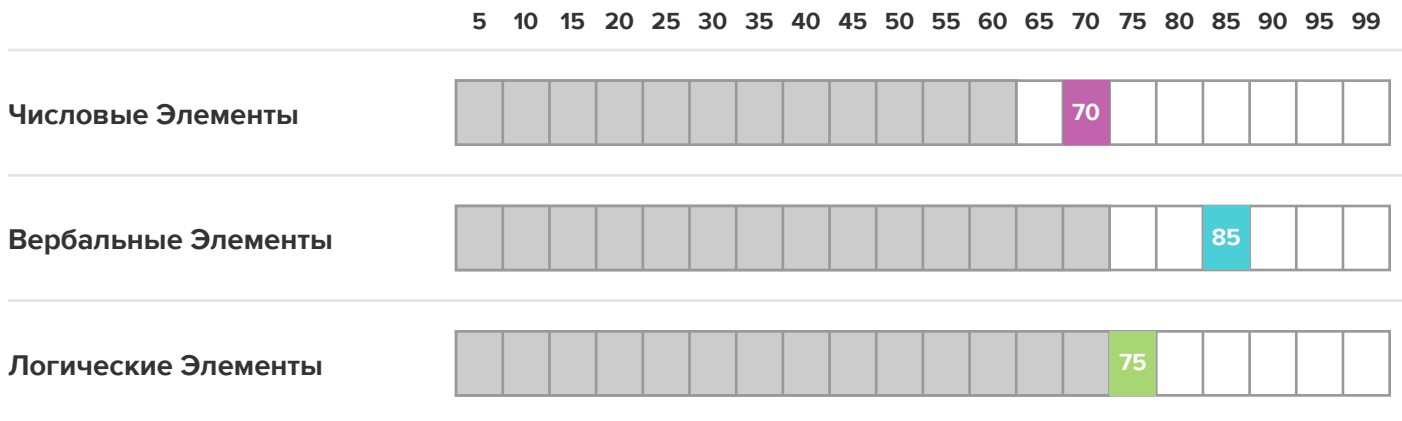


Мотивирован на достижения, активно стремится к успеху, считает работу и карьеру приоритетом в жизни, старается победить в конкурентной борьбе

Профиль соответствия

Этот профиль сравнивает результаты кандидата с Профилем: **International executive (example only)**

Elements



Руководство по интервью

Позиция: International executive (example only)

В Профиле соответствия определяются сильные стороны, ограничения и нейтральные области каждого кандидата на заданную позицию. На основе этого подбираются ряд вопросов, полезных для включения в интервью с данным кандидатом.

На следующей странице предлагается резюме прогнозируемого соответствия между качествами кандидата и требованиями к его роли. По каждому требованию определена оценка от 1 до 5, которая иллюстрирует степень соответствия между результатами психометрической оценки качеств кандидата и заданным критерием:

5 = Прекрасное соответствие

4 = Хорошее соответствие

3 = Удовлетворительное соответствие

2 = Незначительное соответствие

1 = Практически нет соответствия

Оставшаяся часть руководства предлагает ряд вопросов для интервью (используйте, по крайней мере, по одному вопросу из каждой области), позволяющих вам проанализировать соответствие между кандидатом и требованиями к позиции.

Завершив интервью, можете записать свою оценку и любые комментарии на странице итогового резюме.

Руководство по интервью

Резюме требований и прогнозируемого соответствия

Позиция: International executive (example only)

Важнейшие качества

Прогноз соответствия

Социальная уверенность

Обладает навыками общения и харизмой, инициирует контакты, успешно общается с большим количеством разных людей, уверенно выступает на публике



Концептуальность

Обладает стратегическим мышлением и перспективным взглядом, придает большое значение теоретическим моделям



Уравновешенность

Сдержан, уравновешен в напряженных ситуациях, спокойно реагирует на критику



Жизнерадостность

Всегда видит положительную сторону ситуации, не унывает и легко забывает о неудачах, не склонен обвинять и критиковать себя



Общительность

Имеет широкий круг знакомых, открыто общается с людьми, предпочитает работать в команде



Деятельность

Полон энергии, любит быстрый темп работы и большое количество дел, быстро принимает решения и переходит к действиям, склонен рисковать



Нормативность

В работе добросовестно следует правилам и этическим принципам, соблюдает свои обещания, сроки и обязательства



Аналитичность

Обладает аналитическим мышлением и стилем решения проблем, склонен оценивать "за" и "против" решений, уверенно работает с цифрами и статистическими данными



Методичность

Доверяет методическим подходам, планирует и структурирует работу, аккуратен и внимателен к деталям



Влиятельность

Яркий лидер, любит нести ответственность за других, склонен доминировать, жестко вести переговоры, любит продвигать товары или идеи



Руководство по интервью

Резюме требований и прогнозируемого соответствия

Позиция: International executive (example only)

Важнейшие качества

Прогноз соответствия

Мотивация достижений

Мотивирован на достижения, активно стремится к успеху, считает работу и карьеру приоритетом в жизни, старается победить в конкурентной борьбе



Желательные качества

Прогноз соответствия

Гибкость

Гибко приспосабливается к новым обстоятельствам, изменяет поведение, чтобы подстроиться под них, преуспевает в условиях разнообразной и часто меняющейся среды



Кооперативность

Умеет выслушать собеседника, советуется с другими, интересуется поведением людей, толерантен к другим точкам зрения



Заботливость

Поддерживает, развивает и вдохновляет людей, помогает им преодолеть трудности, любит оказывать услуги



Креативность

Любознательный, с развитым воображением, ищет и придумывает новые идеи, с готовностью принимает радикальные подходы



Руководство по интервью

Потенциальные преимущества

Позиция: International executive (example only)

Данные вопросы для интервью касаются областей, по которым было хорошее соответствие между результатами, которые показал Аноним Аноним и требованиям позиции International executive (example only)

Социальная уверенность

Обладает навыками общения и харизмой, иницирует контакты, успешно общается с большим количеством разных людей, уверенно выступает на публике

- Насколько харизматичным вы себя считаете? Приведите пример, когда вам удалось завоевать благосклонность клиента или коллеги своим шармом?
- Как бы вы изменили свое поведение, чтобы соответствовать определенной группе людей? Приведите недавний пример.
- Расскажите об официальной ситуации, в которой вы проявили уверенность в себе и умение общаться. Какова была ваша задача? Успешно ли вы справились с ней?

Комментарии

Концептуальность

Обладает стратегическим мышлением и перспективным взглядом, придает большое значение теоретическим моделям

- Вы предпочитаете стратегически важную работу, или тактическую, или повседневную? Почему?
- Насколько сложна работа, которую вы делаете? Она слишком проста для вас или вы работаете на пределе своих возможностей?
- Расскажите, как вы остаетесь в курсе более общих проблем? Как это помогло вам в работе? Приведите пример.

Комментарии

Руководство по интервью

Потенциальные преимущества (продолжение)

Позиция: International executive (example only)

Уравновешенность

Сдержан, уравновешен в напряженных ситуациях, спокойно реагирует на критику

- Расскажите о случае, когда вам удалось сохранить спокойствие в особенно сложной ситуации. Можно ли быть слишком спокойным?
- Бывали ли в вашей работе случаи, когда вам было сложно сохранить спокойствие? Когда это произошло последний раз?
- Вы получаете достаточно критических отзывов о вашей деятельности? Вы когда-либо просили о дополнительной обратной связи?

Комментарии

Жизнерадостность

Всегда видит положительную сторону ситуации, не унывает и легко забывает о неудачах, не склонен обвинять и критиковать себя

- Как ваш оптимизм помогает вам преодолевать трудности на работе? Приведите несколько примеров.
- Вы достаточно критично относитесь к себе? Расскажите о том, когда вы последний раз потерпели неудачу. Как вы с этим справились?
- Вас что-то расстраивает в вашей работе или компании? Можно ли иногда позволять себе такие чувства?

Комментарии

Руководство по интервью

Потенциальные преимущества (продолжение)

Позиция: International executive (example only)

Общительность

Имеет широкий круг знакомых, открыто общается с людьми, предпочитает работать в команде

- Среди ваших деловых контактов есть люди, которые отнимают у вас слишком много времени? Приведите недавний пример.
- Как вы добиваетесь того, чтобы все четко понимали ваши рабочие принципы? Как вы разъясняете их?
- Ваше желание работать не одному, а вместе с другими когда-нибудь мешало вашим личным достижениям? Как вы решили эту проблему?

Комментарии

Деятельность

Полон энергии, любит быстрый темп работы и большое количество дел, быстро принимает решения и переходит к действиям, склонен рисковать

- Вам необходимо, чтобы постоянно что-то происходило? Вы справились бы с работой, которая не предполагает стремительных темпов деятельности?
- Вы посвящаете достаточно времени обдумыванию решений? Часто ли вы жалеете, что не уделили этому больше внимания?
- Насколько вы рискованный человек? С какими рисками связана ваша работа? Вам это нравится?

Комментарии

Руководство по интервью

Потенциальные преимущества (продолжение)

Позиция: International executive (example only)

Гибкость

Гибко приспосабливается к новым обстоятельствам, изменяет поведение, чтобы подстроиться под них, преуспевает в условиях разнообразной и часто меняющейся среды

- Умение быть гибким когда-либо создавало вам проблемы? Приведите пример. Как вы решили этот вопрос?
- Как часто вы меняете свое мнение на противоположное? Приведите пример. Вы действительно были правы, что изменили свою точку зрения?
- Что бы вы хотели изменить в своей работе или среде? Насколько быстро вам надоедает статус кво?

Комментарии

Кооперативность

Умеет выслушать собеседника, советуется с другими, интересуется поведением людей, толерантен к другим точкам зрения

- Считаете ли вы, что тормозите рабочий процесс, слишком часто и много консультируясь с другими? Приведите пример.
- Расскажите о случае, когда вы изменили свою точку зрения в угоду мнению большинства. Насколько активно вы высказываете свои мысли?
- Есть ли люди, которых вам тяжело терпеть или которым вам тяжело сочувствовать? Может ли терпение/толерантность завести слишком далеко?

Комментарии

Руководство по интервью

Потенциальные преимущества (продолжение)

Позиция: International executive (example only)

Заботливость

Поддерживает, развивает и вдохновляет людей, помогает им преодолеть трудности, любит оказывать услуги

- Опишите качества, которые помогают вам заботиться об интересах других. Как они вам помогают?
- Насколько вы умеете сочувствовать людям в общем? Бывали ли случаи, когда вы принимали чужие проблемы слишком близко к сердцу?
- Вам когда-нибудь казалось, что вы заботитесь о людях в ущерб другим факторам? Приведите пример.

Комментарии

Креативность

Любознательный, с развитым воображением, ищет и придумывает новые идеи, с готовностью принимает радикальные подходы

- Можете привести примеры, когда вы проявляли любознательность? Создавало ли это вам проблемы когда-либо?
- К кому обращаются члены вашей команды за новыми идеями? Часто ли это бываете вы?
- Ваша находчивость и изобретательность были когда-нибудь помехой для вас? Вас когда-нибудь считали слишком радикальным в своих идеях?

Комментарии

Руководство по интервью

Потенциальные ограничения

Позиция: International executive (example only)

Данные вопросы для интервью касаются областей, по которым было слабое соответствие между результатами, которые показал Аноним Аноним и требованиям позиции International executive (example only)

Методичность

Доверяет методическим подходам, планирует и структурирует работу, аккуратен и внимателен к деталям

- Вы предпочитаете гибкий или структурированный подход к организации своей работы? Почему?
- Как вы относитесь к необходимости составлять планы, бюджеты и организовывать различные процессы? Как вы стараетесь избежать лишней бюрократии?
- Вы предпочитаете концентрироваться на более общей картине или на деталях, когда решаете задачу? Приведите пример.

Комментарии

Влиятельность

Яркий лидер, любит нести ответственность за других, склонен доминировать, жестко вести переговоры, любит продвигать товары или идеи

- Какими методами вы пользуетесь, чтобы руководить людьми? С какими трудностями вы сталкивались?
- Как вы ведете себя с людьми, которые не разделяют вашей точки зрения? Как бы вы изменили их мнение?
- Вам нравится продавать товары или идеи людям? Почему?

Комментарии

Руководство по интервью

Потенциальные ограничения (продолжение)

Позиция: International executive (example only)

Мотивация достижений

Мотивирован на достижения, активно стремится к успеху, считает работу и карьеру приоритетом в жизни, старается победить в конкурентной борьбе

- Вам иногда кажется, что люди уделяют слишком много внимания количественным задачам? Могут ли задачи демотивировать вас?
- Насколько для вас важен баланс между работой и другими сферами жизни? Это приводило когда-нибудь к проблемам на работе или дома?
- Какие ситуации могут пробудить в вас дух соперничества? Какие возможности вы упустили из-за недостаточной конкурентности?

Комментарии

Руководство по интервью

Нейтральные области

Позиция: International executive (example only)

Данные вопросы для интервью касаются областей, по которым было достаточно хорошее соответствие между результатами, которые показал Аноним Аноним и требованиям позиции International executive (example only)

Нормативность

В работе добросовестно следует правилам и этическим принципам, соблюдает свои обещания, сроки и обязательства

- Как вы поступите, если столкнетесь с правилом, которое мешает достижению вашей цели? Расскажите о случае, когда вы использовали этот подход.
- Насколько ваша работа связана с соблюдением сроков? Перед вами ставят нереальные сроки? Если да, то как вы поступаете в таком случае?
- Как вы думаете, какие ценности нужно соблюдать? Можете привести пример, когда вы делали это недавно?

Комментарии

Аналитичность

Обладает аналитическим мышлением и стилем решения проблем, склонен оценивать "за" и "против" решений, уверенно работает с цифрами и статистическими данными

- У вас есть устоявшиеся методы решения проблем, которые вы считаете эффективными? Или как вы решаете сложные проблемы?
- Как вы анализируете преимущества и недостатки различных решений или действий? Приведите пример.
- Насколько хорошо вы умеете работать с цифрами или большими объемами статистических данных? Приведите пример из недавнего опыта.

Комментарии

Руководство по интервью

Резюме требований и прогнозируемого соответствия

Позиция: International executive (example only)

Важнейшие качества

Степень
соответствия

Социальная уверенность

Обладает навыками общения и харизмой, инициирует контакты, успешно общается с большим количеством разных людей, уверенно выступает на публике

Комментарии

Концептуальность

Обладает стратегическим мышлением и перспективным взглядом, придает большое значение теоретическим моделям

Комментарии

Уравновешенность

Сдержан, уравновешен в напряженных ситуациях, спокойно реагирует на критику

Комментарии

Жизнерадостность

Всегда видит положительную сторону ситуации, не унывает и легко забывает о неудачах, не склонен обвинять и критиковать себя

Комментарии

Общительность

Имеет широкий круг знакомых, открыто общается с людьми, предпочитает работать в команде

Комментарии

Руководство по интервью

Резюме требований и прогнозируемого соответствия

Позиция: International executive (example only)

Важнейшие качества

Степень
соответствия

Деятельность

Полон энергии, любит быстрый темп работы и большое количество дел, быстро принимает решения и переходит к действиям, склонен рисковать

Комментарии

Нормативность

В работе добросовестно следует правилам и этическим принципам, соблюдает свои обещания, сроки и обязательства

Комментарии

Аналитичность

Обладает аналитическим мышлением и стилем решения проблем, склонен оценивать "за" и "против" решений, уверенно работает с цифрами и статистическими данными

Комментарии

Методичность

Доверяет методическим подходам, планирует и структурирует работу, аккуратен и внимателен к деталям

Комментарии

Влиятельность

Яркий лидер, любит нести ответственность за других, склонен доминировать, жестко вести переговоры, любит продвигать товары или идеи

Комментарии

Руководство по интервью

Резюме требований и прогнозируемого соответствия

Позиция: International executive (example only)

Важнейшие качества

Степень
соответствия

Мотивация достижений

Мотивирован на достижения, активно стремится к успеху, считает работу и карьеру приоритетом в жизни, старается победить в конкурентной борьбе

Комментарии

Желательные качества

Прогноз
соответствия

Гибкость

Гибко приспосабливается к новым обстоятельствам, изменяет поведение, чтобы подстроиться под них, преуспевает в условиях разнообразной и часто меняющейся среды

Комментарии

Кооперативность

Умеет выслушать собеседника, советуется с другими, интересуется поведением людей, толерантен к другим точкам зрения

Комментарии

Заботливость

Поддерживает, развивает и вдохновляет людей, помогает им преодолеть трудности, любит оказывать услуги

Комментарии

Руководство по интервью

Резюме требований и прогнозируемого соответствия

Позиция: International executive (example only)

Желательные качества

Прогноз
соответствия

Креативность

Любознательный, с развитым воображением, ищет и придумывает новые идеи, с готовностью принимает радикальные подходы

Комментарии

Рекомендации?

ДА

НЕТ

?

Другая
позиция

Итоговое резюме

О компании Korn Ferry

Korn Ferry — широко известная международная компания, предоставляющая консалтинговые услуги в области управления персоналом и организационного консультирования. Мы помогаем руководителям, организациям и сообществам добиваться успеха за счет реализации максимального потенциала их работников. У нас работает почти 7000 специалистов, предоставляющих услуги через компанию Korn Ferry, а также через подразделения Hay Group и Futurestep. Более подробную информацию можно найти на веб-сайте kornferry.com.

© Korn Ferry 2016. All rights reserved.

Принимая данный Отчет, Заказчик соглашается с тем, что он: (а) будет соблюдать полную конфиденциальность данного Отчета и всей содержащейся в нем информации, а также будет использовать Отчет только в соответствии с его целевым назначением; (б) будет осуществлять полный контроль над этим Отчетом и содержащейся в нем информацией; а также (в) будет иным образом хранить и использовать данный Отчет, а также всю содержащуюся в нем информацию в соответствии со всеми применяемыми правовыми нормами, в том числе со всеми применяемыми законами о защите персональных данных и конфиденциальности.

Данный отчет составлен на основании оценки личностных качеств TalentQ Dimensions, направленной на изучение индивидуальных особенностей респондента с точки зрения его трудовой деятельности. Результаты респондента сравниваются со стандартизированной группой сравнения. Опросник является средством для самостоятельной оценки респондентов и, соответственно, он описывает то, как респондент оценивает себя сам. Данный отчет сформирован компьютером. Компания Korn Ferry не гарантирует, что отчет не был изменен.