

Приглашаем на семинар «HR-Аналитика»!

Целевая аудитория:

- HR-специалисты в области подбора, оценки и развития персонала, перед которыми стоит задача проведения базовой аналитики
- Менеджеры, участвующие в постановке аналитических задач

По итогам практического семинара участники смогут:

- Понимать основные принципы и процедуру аналитического исследования
- Проводить базовые аналитические исследования с помощью Microsoft Excel (статистический вывод, корреляционный анализ, регрессионный анализ данных)
- Строить профили позиции, прогнозирующие успешность сотрудника
- Корректно интерпретировать результаты исследований



Николай Кутковой,
Канд. психол. наук
Старший консультант-аналитик Talent Q

Программа семинара:

- Что такое HR-аналитика и почему она важна для принятия взвешенных HR-решений
- Выявление предикторов, важных для прогноза успешности с помощью методов корреляционного анализа и анализа средних:
 - Разведочный анализ данных для определения особенностей сотрудников
 - Корреляционный анализ данных. Определение размера корреляций. Корреляционный анализ в Excel
 - Основы статистического вывода. Сравнение средних и t-критерий Стьюдента. Корректная интерпретация результатов статистического исследования. Статистический вывод в Excel
- Создание комплексных профилей позиций с помощью метода множественной линейной регрессии:
 - Простая линейная регрессия с одним предиктором. Прямой прогноз успешности, ошибка прогноза
 - Множественная линейная регрессия. Интерпретация результатов исследования и проверка качества результатов
 - Прогноз успешности сотрудника на основании результатов регрессионного анализа

Дополнительные материалы участникам семинара:

Примеры и шаблоны файлов в Excel для проведения статистического анализа

Особенности проведения семинара:

- Формат проведения: открытый
- Продолжительность: 2 дня
- Численность группы: до 10 человек
- Необходимое оборудование: ноутбук с установленным Microsoft Excel с включенным пакетом по Анализу данных