

Оценка мотивации: опросник Drives (1 день)

Время	Темы
1 день	
10.00 – 11.40	<p>Понимание мотивации.</p> <p>Влияние мотивации на эффективность деятельности сотрудников.</p>
11.40 - 11.50	Перерыв
11.50 – 13.30	<p>Проблема вовлеченности персонала</p> <p>Краткий обзор теорий мотивации персонала.</p> <p>Возможности использования Drives в различных HR-процедурах: на индивидуальном, командном, организационном уровнях.</p>
13.30 – 14.30	Обеденный перерыв
14.30 – 16.10	<p>Возможности использования Drives в организациях.</p> <p>Модель мотивации Drives: 4 области драйверов, 16 драйверов. Виды отчетов: для участника, для руководителя, для коуча.</p> <p>Анализ и интерпретация результатов Drives и рекомендации по работе с профилем. Практические упражнения по интерпретации конкретных профилей Drives. Решение кейсов по применению Drives для различных организационных задач.</p>
16.10 – 16.20	Перерыв
16.20 – 18.00	<p>Опыт применения Drives в компаниях: кейсы и аналитические исследования Talent Q.</p> <p>Теоретические основы предоставления обратной связи, практическая отработка представления обратной связи по итогам Drives.</p>

Для получения сертификата участникам необходимо выполнить сертификационное задание (Описание результатов мотивационного профиля Drives кандидата), которое направляется участникам сразу после завершения обучения. Участникам рекомендуется выполнить задание в течение 1-2 недель после прохождения обучения.

